



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ВЫХОДНЫЕ ДНИ ДЛЯ УХОДА ЗА ДЕТЬМИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ МАМЕ, ПАПЕ, ОПЕКУНУ, ПОПЕЧИТЕЛЮ РЕБЕНКА

КОЛИЧЕСТВО

- До 4 рабочих дней в месяц

ОПЛАТА

- В объеме среднего заработка получателя выходного за день

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

- Можно распределить в любом порядке между родителями и другими ухаживающими лицами: 1 + 3 или 2 + 2
- Можно копить и использовать как дополнительные дни ухода продолжительностью до 24 дней

Важно! Дополнительные оплачиваемые выходные дни, право на которые возникает в течение календарного года, необходимо использовать с 1 января по 31 декабря. С началом нового года начинается новый период предоставления выходных. Неиспользованные дни не сохраняются и не переносятся на следующий год.

ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОФОРМЛЕНИЯ ВЫХОДНЫХ*

* Подаются работодателю

- Заявление
- Свидетельство о рождении (усыновлении ребенка) либо документ, подтверждающий установление опеки, попечительства
- Справка об инвалидности ребенка, выданная бюро медико-социальной экспертизы
- Документы, подтверждающие место жительства (пребывания или фактического проживания) ребенка с инвалидностью
- Справка с места работы второго родителя, опекуна, попечителя о том, что он не использовал дополнительные оплачиваемые выходные или использовал их частично в месяц подачи заявления первым родителем (либо справка о том, что второй родитель, опекун, попечитель не подавал заявление о предоставлении дополнительных выходных в том же календарном месяце)
- Справки с предыдущего места работы обоих родителей, опекунов, попечителей о том, что на дату увольнения они не использовали или частично использовали дополнительные оплачиваемые выходные дни, положенные в текущем календарном году (в случае увольнения и нового трудоустройства в течение года подачи заявления)
- Если один из родителей, опекун, попечитель не работает по найму, является индивидуальным предпринимателем или занимается частной практикой, необходимо, чтобы родитель, который подает заявление своему работодателю, представил документ, подтверждающий этот факт



Дополнительные оплачиваемые выходные дни не предоставляются в период очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.



Узнайте больше на официальном сайте

СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД РОССИИ

SFR.GOV.RU