



**МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА БАКСАН
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 070

ПОСТАНОВЛЕНЭ № _____

БЕГИМ № _____

«21» 09 2021 г.

**О внесении изменений в Постановление Главы
местной администрации городского округа Баксан
от 22.12.2020 г. № 1208 «Об утверждении
муниципальной программы «Противодействие коррупции
в городском округе Баксан на 2021-2025 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», Законом Кабардино-Балкарской Республики от 19 июня 2007 года № 38-РЗ «О профилактике коррупции в Кабардино-Балкарской Республике», Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 сентября 2013 г. № 240-ПП «О государственной программе Кабардино-Балкарской Республики «Профилактика правонарушений и укрепление общественного порядка и общественной безопасности в Кабардино-Балкарской Республике», местная администрация городского округа Баксан п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Главы местной администрации городского округа Баксан от 22.12.2020 г. № 1208 «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в городском округе Баксан на 2021-2025 годы» следующие изменения:

1.1. Приложение № 2 - «Перечень мероприятий муниципальной программы «Противодействие коррупции в городском округе Баксан на 2021-2025 годы» к постановлению Главы местной администрации городского округа Баксан от 22.12.2020 г. № 1208 «Об утверждении муниципальной программы

«Противодействие коррупции в городском округе Баксан на 2021-2025 годы» изложить в новой редакции согласно приложению к данному постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Баксан», сайте местной администрации городского округа Баксан и в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами местной администрации городского округа Баксан А.Д. Хоконова.

Глава местной администрации
городского округа Баксан



A handwritten signature in blue ink, written in a cursive style, overlapping the right side of the official seal.

Х.Х. Мамхегов

Приложение

к постановлению местной администрации
городского округа Баксан
от 21 09 2021 года № 940

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
муниципальной программы «Противодействие коррупции
в городском округе Баксан на 2021-2025 годы»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные за реализацию мероприятия *	Срок реализации	Объём финансирования, тыс. руб.					
				2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов органа местного самоуправления	Управляющий делами местной администрации г.о. Баксан, Административно-правовой отдел местной администрации городского округа Баксан	Постоянно, отчет по полугодиям	-	-	-	-	-	-
2.	Совершенствование работы Общественной платы органа местного самоуправления по профилактике коррупции, в том числе путем привлечения к работе общественных советов представителей региональных отделений общероссийских общественных организаций	Общественная плата городского округа Баксан, общественные организация городского округа Баксан	Весь период реализации программы, отчет по полугодиям	-	-	-	-	-	-
3.	Поддержание в актуальном состоянии информации, размещенной на информационных стендах муниципальных учреждениях (в том числе контактных	Заместитель Главы местной администрации городского округа Баксан - управляющий делами, управление по	Весь период реализации программы по мере	-	-	-	-	-	-

	данных лиц, ответственных за организацию деятельности по противодействию коррупции в органах местного самоуправления, телефонов "горячих антикоррупционных линий", в том числе Администрации Главы Кабардино-Балкарской Республики, правоохранительных органов)	взаимодействию с правоохранительными органами и мобилизационной работе местной администрации городского округа Баксан	необходимости						
4.	Проведение тематических информационно-методических семинаров на тему противодействия коррупции для муниципальных служащих	Отдел кадров местной администрации городского округа Баксан (главный специалист по кадрам и по вопросам противодействия коррупции)	Ежеквартально на весь период реализации программы	-	-	-	-	-	-
5.	Реализация системных мер, направленных на выявление и снижение рисков коррупционных проявлений в сферах жилищно-коммунального хозяйства, бюджетных отношений, земельно-имущественных отношений, налогообложения, развития малого и среднего бизнеса, дорожного строительства и дорожного хозяйства, транспортного обеспечения, энергетики, здравоохранения, образования, государственных и муниципальных закупок	Отдел кадров местной администрации городского округа Баксан (главный специалист по кадрам и по вопросам противодействия коррупции), управление по взаимодействию с правоохранительными органами и мобилизационной работе местной администрации городского округа Баксан	Постоянно, отчет по полугодиям	-	-	-	-	-	-
6.	Реализация мер профилактики коррупции, ориентированных на снижение коррупционных рисков и обеспечение открытости власти, в том числе при реализации лицензионно-разрешительных полномочий, осуществлении контрольно-надзорных функций	Отдел кадров местной администрации городского округа Баксан (главный специалист по кадрам и по вопросам противодействия коррупции), управление по взаимодействию с правоохранительными органами и мобилизационной	Постоянно, отчет по полугодиям	-	-	-	-	-	-

		работе местной администрации городского округа Баксан							
7.	Организация системной работы по оценке коррупционных рисков, возникших при реализации муниципальными органами отдельных функций. Определение по результатам оценки перечня функций, при выполнении которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений. Актуализация перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Выработка и реализация мер по минимизации и (или) устранению коррупционных рисков в конкретных управленческих процессах	Отдел кадров местной администрации городского округа Баксан (главный специалист по кадрам и по вопросам противодействия коррупции)	По мере необходимости на весь период реализации программы	-	-	-	-	-	-
8.	Организация участия государственных (муниципальных) служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Отдел кадров местной администрации городского округа Баксан (главный специалист по кадрам и по вопросам противодействия коррупции)	Ежегодно согласно плану	-	-	-	-	-	-
9.	Организация курсов повышения квалификации муниципальных служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу и муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области	Отдел кадров местной администрации городского округа Баксан (главный специалист по кадрам и по вопросам противодействия коррупции)	По мере необходимости на весь период действия программы	-	-	-	-	-	-

	противодействия коррупции								
10.	Проведение анализа эффективности реализации муниципальной программы по противодействию коррупции и рассмотрение результатов на заседаниях Общественной палаты городского округа Баксан и Межведомственной комиссии по профилактике правонарушений в городском округе Баксан	Управление по взаимодействию с правоохранительными органами и мобилизационной работе местной администрации городского округа Баксан	Ежегодно на весь период действия программы						
11.	Организация мониторинга эффективности принятия в городском округе Баксан мер по профилактике коррупционных правонарушений, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"	Управление по взаимодействию с правоохранительными органами и мобилизационной работе местной администрации городского округа Баксан	Постоянно, отчет по полугодиям	-	-	-	-	-	-
12.	Повышение эффективности кадровой работы в части ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел кадров местной администрации городского округа Баксан (главный специалист по кадрам и по вопросам противодействия коррупции)	Весь период реализации программы, по мере необходимости	-	-	-	-	-	-
13.	Проведение оценки коррупционных рисков в деятельности органов местного самоуправления	Отдел кадров местной администрации городского округа Баксан (главный специалист по кадрам и по вопросам противодействия	Постоянно на весь период реализации программы	-	-	-	-	-	-

		коррупции)								
14.	Организация наполнения раздела «Антикоррупционная деятельность» официального сайта местной администрации городского округа Баксан в сети «Интернет»	Заместитель Главы местной администрации - управляющий делами местной администрации, пресс-служба местной администрации городского округа Баксан	Постоянно на весь период реализации программы, отчет по полугодиям	-	-	-	-	-	-	-
15.	Мониторинг обращений граждан о проявлениях коррупции в органах местного самоуправления	Отдел по обращению граждан и делопроизводства	Постоянно на весь период реализации программы, отчет по полугодиям	-	-	-	-	-	-	-
16.	Реализация комплекса мер по предупреждению и минимизации бытовой коррупции в сферах образования, здравоохранения и социальной защиты населения	МУ «Местная администрация городского округа Баксан», МКУ «Департамент образования городского округа Баксан», ГБУЗ «Центральная районная больница» г.о. Баксан и Баксанского района, ГКУ «Центр труда занятости и социальной защиты» г.о. Баксан и Баксанского района	Постоянно, отчет по полугодиям	-	-	-	-	-	-	-
17.	Организация системы межведомственного взаимодействия при предоставлении государственных и муниципальных услуг и мониторинг предоставления государственных и муниципальных услуг в городском округе Баксан на предмет наличия коррупциогенных факторов при их оказании	МУ «Местная администрация городского округа Баксан», филиал ГБУ «МФЦ по КБР» в г.о. Баксан и Баксанском районе	Постоянно, отчет по полугодиям	-	-	-	-	-	-	-

18.	Поддержание в актуальном состоянии административных регламентов предоставления государственных и муниципальных услуг	Управляющий делами местной администрации г.о. Баксан	Постоянно на весь период реализации программы	-	-	-	-	-	-
19.	Проведение конкурсов на лучшие проекты социальной рекламы антикоррупционной направленности	Управление по взаимодействию с правоохранительными органами и мобилизационной работе местной администрации городского округа Баксан, МКУ «Департамент образования городского округа Баксан»	Ежегодно, 2, 4 квартал	20	20	20	20	20	100
20.	Разработка, изготовление и размещение в средствах массовой информации видео- и аудиороликов, печатной продукции и наружной рекламы антикоррупционной направленности	Управление по взаимодействию с правоохранительными органами и мобилизационной работе местной администрации городского округа Баксан, МКУ «Департамент образования городского округа Баксан»	Постоянно, отчет по полугодиям	15	15	15	15	15	75
22.	Проведение мероприятий, посвящённых Международному дню борьбы с коррупцией	Управление по взаимодействию с правоохранительными органами и мобилизационной работе местной администрации городского округа Баксан, МКУ «Департамент образования городского округа Баксан», МКУ «Отдел культуры городского округа Баксан»	Ежегодно в декабре	10	10	10	10	10	50

23.	Разработка и реализация комплекса мер по совершенствованию деятельности по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях городского округа Баксан	Отдел кадров местной администрации городского округа Баксан (главный специалист по кадрам и по вопросам противодействия коррупции)	Постоянно, отчет по полугодиям	-	-	-	-	-	-
24.	Организация взаимодействия с органами государственного и муниципального контроля, направленного на безусловное соблюдение законодательства при расходовании бюджетных средств	Отдел экономического анализа, прогнозирования и муниципальных заказов местной администрации городского округа Баксан	Постоянно, отчет по полугодиям						
25.	Анализ практики использования государственными органами и органами местного самоуправления различных каналов получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная) по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования, сообщать о возможных коррупционных правонарушениях.	Отдел делопроизводства и по обращению граждан	Постоянно, отчет по полугодиям	-	-	-	-	-	-
26.	Мониторинг соблюдения лицами, замещающими должности в государственных органах и органах местного самоуправления, требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Отдел кадров местной администрации городского округа Баксан (главный специалист по кадрам и по вопросам противодействия коррупции)	Постоянно, отчет по полугодиям	-	-	-	-	-	-
27.	Принять меры по недопущению использования бюджетных ассигнований федерального бюджета, выделяемых на проведение противоэпидемических мероприятий, в том числе на противодействие распространению новой	Заместитель главы местной администрации городского округа Баксан по социальной политике, Финансовое управление городского округа Баксан	Постоянно, отчет по полугодиям	-	-	-	-	-	-

	коронавирусной инфекции (COVID-19), а также на реализацию национальных проектов, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", обратив особое внимание на выявление и пресечение фактов взяточничества, предоставления аффилированным коммерческим структурам неправомерных преимуществ и оказания им содействия в иной форме должностными лицами органов местного самоуправления								
28.	Участие лиц, впервые поступивших на государственную (муниципальную) службу или на работу в соответствующие организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции;	Отдел кадров местной администрации городского округа Баксан (главный специалист по кадрам и по вопросам противодействия коррупции)	По мере необходимости отчет по полугодиям	-	-	-	-	-	-
29.	Участие государственных (муниципальных) служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	Отдел кадров местной администрации городского округа Баксан (главный специалист по кадрам и по вопросам противодействия коррупции)	По мере необходимости отчет по полугодиям	-	-	-	-	-	-
30.	Проведение просветительских мероприятий,	Управление по	Постоянно,	-	-	-	-	-	-

	<p>направленных на информирование граждан о требованиях законодательства о противодействии коррупции и на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям</p>	<p>взаимодействию с правоохранительными органами и мобилизационной работе местной администрации городского округа Баксан, отдел кадров местной администрации городского округа Баксан (главный специалист по кадрам и по вопросам противодействия коррупции)</p>	<p>отчет по полугодиям</p>						
--	--	--	----------------------------	--	--	--	--	--	--